

**Elemental Music**  
**Declaración de Equidad Racial**  
**Aprobado por la Junta Directiva el 11 de febrero de 2024**

Elemental Music celebra la creación musical y construye una comunidad a través de programas excepcionales de educación juvenil. Creemos que cada niño tiene un gran potencial y debe tener acceso a educación musical de alta calidad que les permita darse cuenta de las posibilidades, independientemente de su raza.

La equidad es un valor fundamental de Elemental Music. Nuestros programas se centran principalmente en la educación musical a través del lente de la música clásica occidental, que es una forma de arte que históricamente ha marginado a los artistas de color. Ante esto, nosotros:

- reconocemos nuestro prejuicio implícito mientras trabajamos para crear equidad racial en nuestra organización,
- nos comprometemos a enfrentar las desigualdades que limitan el acceso a la música clásica,
- estamos dedicados a ser antirracistas y no discriminatorios,
- respetamos y celebramos diversas experiencias y culturas, y
- nos esforzamos por garantizar que se escuchen todas las voces.

Es a través de la variedad de nuestros orígenes unidos que podemos brindarles a nuestros estudiantes y a la comunidad una experiencia culturalmente rica. Comprometemos nuestro tiempo y nuestros recursos para garantizar lo siguiente:

#### **PROGRAMAS**

- Trabajar para identificar y eliminar barreras de acceso para las personas de color mientras nos esforzamos por representar la diversidad de la comunidad a la que servimos.
- Tener en primer plano el desarrollo y la ejecución de programas con estrategias de equidad racial.
- Crear espacio en nuestros programas para permitir que los estudiantes de todos los orígenes se expresen, compartan sus culturas y se vean reflejados en nuestras actividades.
- Intencionalmente incluir en nuestros programas compositores de comunidades y culturas negras, latinas y otras culturas subrepresentadas.
- Priorizar traer invitados para compartir diversos orígenes y experiencias.

#### **ORGANIZACIÓN**

- Crear apoyo, espacio y capacitación continuos centrados en DEI (diversidad, equidad e inclusión) para el personal y la junta directiva.
- Examinar nuestras políticas y procedimientos a través del lente de la equidad racial y continuar desarrollando prácticas más equitativas e inclusivas.
- Buscar representación diversa en todos los niveles, incluido el personal y la junta directiva.

